**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СУРСКИЙ РАЙОН»**

**УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10.03.2023 № 118П-А

Экз. №\_\_\_\_\_

р.п. Сурское

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Сурский район»**

**от 30.09.2021 № 418-П-А**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Сурский район» Ульяновской области, п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Сурский район»Ульяновской области, утверждённое постановлением администрации муниципального образования «Сурский район» от 30.09.2021 № 418-П-А «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Сурский район» Ульяновской области» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. разделы 1 и 2 изложить в следующей редакции:

# «1. Общие положения

«1.1. Настоящее Положение в соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ульяновской области от 06.06.2012   
№ 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и постановлением Правительства Ульяновской области от 07.11.2012 № 526-П   
«О некоторых мерах по реализации Закона Ульяновской области от 06.06.2012   
№ 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» регулирует отношения, возникающие в связи с оплатой труда работников областных государственных образовательных организаций Ульяновской области, находящихся в ведении исполнительного органа Ульяновской области, осуществляющего государственное управление в сфере образования (далее - образовательные организации).

# 1.2. Система оплаты труда работников образовательных организаций включает в себя:

# оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

# выплаты компенсационного характера;

# выплаты стимулирующего характера.

# 1.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к профессиональным квалификационным группам, утверждённым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

# Профессии рабочих или должности служащих, входящие в профессиональную квалификационную группу, подразделяются по квалификационным уровням в зависимости от сложности выполняемой работы и уровня квалификационной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или занятия должности служащего.

# Отнесение работников образовательной организации (за исключением педагогических работников) к квалификационному уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы производится по результатам аттестации (тарификации), проводимой в соответствии с положением о порядке проведения аттестации, применяемом в образовательной организации.

# 2. Порядок определения размеров окладов

# (должностных окладов), ставок заработной платы

# работников образовательной организации

# 2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательной организации устанавливаются исходя из размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), ставок заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам с учётом размеров повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой работниками организаций работы, и определяются по формуле:

# ДО = БО + БО x К, где:

# ДО – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

# БО – размер базового оклада (базового должностного оклада), ставки заработной платы;

# К – размер повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работы.

# 2.2. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников образовательных организаций и повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой ими работы, устанавливаются в соответствии с приложениями № 1 и 2 к настоящему Положению.

# При наступлении у работника образовательной организации права на изменение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в повышенном размере производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

# 2.3. Работники образовательной организации (кроме медицинских работников), не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, необходимой работнику для выполнения определённой трудовой функции, но обладающие достаточным практическим опытом и исполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные (трудовые) обязанности, на основании рекомендаций аттестационной комиссии, образованной образовательной организацией, назначаются на соответствующие должности с одновременным установлением окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в размерах, предусмотренных для данных должностей.

# Критерии достаточности практического опыта, а также критерии, позволяющие определить качество и полноту исполнения должностных (трудовых) обязанностей, устанавливаются в положении о порядке проведения аттестации работников образовательной организации, утверждённом локальным нормативным актом образовательной организации.

# 2.4. В случае отсутствия должности, занимаемой работником образовательной организации, в профессиональных квалификационных группах размер оклада (должностного оклада) по данной должности устанавливается руководителем образовательной организации. При этом учитываются требования к уровню квалификации, необходимые для занятия указанной должности, установленные едиными тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих, единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (и) или положениями профессиональных стандартов.

# 2.5. Размеры должностных окладов заместителей начальников отделов образовательной организации устанавливаются на 5-10 процентов ниже размеров должностных окладов начальников соответствующих отделов.

# 2.6. Размеры должностных окладов работников библиотек образовательных организаций, осуществляющих трудовую деятельность в должности «библиотекарь», устанавливаются на уровне размеров должностных окладов работников образовательных организаций, осуществляющих трудовую деятельность в должности «педагог-библиотекарь».

# Размер должностного оклада заведующего библиотекой устанавливается в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению в части, касающейся 1-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Должности руководителей структурных подразделений.»;

1.2. в разделе 3:

# 1.2.1. абзац четвертый пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

# «доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (ненормированный рабочий день, работа, не входящая в круг основных обязанностей, но непосредственно связанная с образовательным процессом), иные доплаты компенсационного характера»;

1.2.2. пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Водителям автомобилей за ненормированный рабочий день устанавливается доплата в размере 2065 рублей.»;

1.2.3. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. За работу, не входящую в круг основных обязанностей, но непосредственно связанную с образовательным процессом, устанавливаются ежемесячные доплаты в следующих размерах:

3.8.1. Водителям автомобилей за поддержание автомобиля в технически исправном состоянии, мойку автомобиля и другие несвойственные виды работ при отсутствии штатной должности с соответствующими должностными обязанностями – 4100 рублей.

3.8.2. Работникам образовательных организаций за классное руководство (кураторство):

в 1 - 4 классах общеобразовательных организаций – 2000 рублей;

в 5 - 11 классах общеобразовательных организаций – 2400 рублей;

Доплата за классное руководство (кураторство) в указанных размерах устанавливается в случае, если число обучающихся в классе (группе) составляет не менее величины норматива наполняемости, а в иных случаях - исходя из числа обучающихся в классе (группе) пропорционально указанной величине.

3.8.3. Работникам образовательных организаций за проверку письменных работ:

в 1 - 4 классах общеобразовательных организаций – в размере, не превышающем 980 рублей;

по русскому языку и литературе в 5 - 11 классах:

в общеобразовательных организациях – в размере, не превышающем 1470 рублей,

по математике, иностранному языку, черчению, конструированию, технической механике, стенографии - в размере, не превышающем 1000 рублей.

3.8.4. Работникам образовательных организаций за заведование вечерним, заочным отделением – 1530 рублей.

3.8.5. Работникам образовательных организаций за заведование кабинетами, лабораториями:

в общеобразовательных организациях – 500 рублей;

3.8.6. Работникам образовательных организаций за заведование учебными мастерскими:

в общеобразовательных организациях – 1400 рублей, при наличии комбинированных мастерских – 2800 рублей;

3.8.7. Работникам общеобразовательных организаций за заведование учебно-опытными (учебными) участками – 1000 рублей.

3.8.8. Работникам профессиональных образовательных организаций за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями – 800 рублей.

3.8.9. Работникам общеобразовательных организаций за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в размере, не превышающем 1900 рублей.

3.8.10. Работникам образовательных организаций за работу с библиотечным фондом учебников – 980 рублей.

Доплата устанавливается при условии, что работа с библиотечным фондом не является должностной обязанностью работника образовательной организации.

3.8.11. Работникам образовательных организаций за обслуживание вычислительной техники при отсутствии штатной должности специалиста с соответствующими должностными обязанностями – 500 рублей.»;

1.2.4.пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. Работникам образовательных организаций устанавливаются иные ежемесячные доплаты компенсационного характера в следующих размерах:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Организации, группы, классы, пункты, комиссии, работа в которых даёт право на установление доплаты, в том числе при организации обучения по основным общеобразовательным программам на дому или в медицинских организациях | Размеры доплаты (%) |  |
|  | 1 | 2 |  |
|  | Общеобразовательные организации (классы, группы) и дошкольные образовательные организации для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе медицинским работникам). Группы (классы) профессиональных образовательных организаций и организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (педагогическим и медицинским работникам) | 15,0 - 20,0 |  |
|  | Индивидуальное обучение на дому детей на основании заключения медицинских организаций, индивидуальное обучение детей, нуждающихся в длительном лечении в медицинских организациях, групповое обучение детей, нуждающихся в длительном лечении и находящихся в санаторно-курортных организациях (педагогическим работникам) | 20,0 |  |

1.2.5.пункт 3.10 изложить в следующей редакции:

«3.10. Доплаты устанавливаются:

работникам, указанным в [пункте 3.7](#P111), [подпунктах 3.8.1](#P114), [3.8.2](#P116), [3.8.4](#P147) - [3.8.11 пункта 3.8](#P169) настоящего раздела, - в размерах, рассчитанных на норму рабочего времени или норму труда (трудовых обязанностей);

работникам, указанным в [подпункте 3.8.3 пункта 3.8](#P140) и [пункте 3.9](#P171) настоящего раздела, - в размерах, рассчитанных пропорционально норме рабочего времени или норме труда (трудовых обязанностей).»;

1.3. в разделе 4:

1.3.1. абзацы первый-третий пункта 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. Водителям автомобилей за наличие у них 1 или 2 класса квалификации устанавливается надбавка за классность в следующих размерах:

за наличие 1 класса -1650 рублей;

за наличие 2 класса – 650 рублей.»;

1.3.2. пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. Работникам образовательных организаций за наличие нагрудных знаков, учёной степени, почётного звания, присвоенных в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, в случае соответствия указанных знаков, степени или звания профилю трудовой деятельности или преподаваемым учебным предметам (дисциплинам) в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда, устанавливаются:

доплата за учёную степень доктора наук - в размере 2000 рублей;

доплата за ученую степень кандидата наук - в размере 1500 рублей;

надбавка за звания, наименования которых начинаются со слова «Народный», - в размере, не превышающем 5000 рублей;

надбавка за звания, наименования которых начинаются со слова «Заслуженный», - в размере, не превышающем 3000 рублей;

надбавка за наличие почётного звания или нагрудного знака, наименования которых начинаются со слов «Почётный работник», «Отличник», «За отличную», «За достижения», «За высокие достижения» - в размере, не превышающем 2000 рублей;

В случае наличия у работника образовательной организации права на получение надбавки одновременно по двум и более основаниям надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере.

Доплата за наличие учёной степени устанавливается в случае, если соответствующая выплата работнику образовательной организации не предусмотрена иными нормативными правовыми актами Правительства Ульяновской области.»;

1.3.3. пункт 4.18 изложить в следующей редакции:

«4.18. За нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование бюджетных средств (далее – финансовое нарушение) размер выплаты   
за интенсивность и высокие результаты работы и размер выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг, установленных руководителю образовательной организации, его заместителю, к полномочиям которого относится расходование бюджетных средств, и главному бухгалтеру образовательной организации, снижается за период, в котором выявлено финансовое нарушение, в следующих размерах:

1) если объём финансового нарушения не превысил 10000 рублей, - 10 процентов;

2) если объём финансового нарушения не превысил 50000 рублей, - 20 процентов;

3) если объём финансового нарушения не превысил 100000 рублей, - 30 процентов;

4) если объём финансового нарушения не превысил 500000 рублей, - 50 процентов;

5) если объём финансового нарушения не превысил 1000000 рублей, - 75 процентов;

6) если объём финансового нарушения превысил 1000000 рублей, - 100 процентов.

За период, в котором выявлено финансовое нарушение, указанным лицам премии не выплачиваются.»;

1.4. абзац третий пункта 7.1 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«Выплаты компенсационного и стимулирующего характера осуществляются в размере, пропорциональном продолжительности отработанного работником времени, за исключением единовременного поощрения и премии по итогам работы за определённый период времени, которыеосуществляются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников образовательных организаций.»;

1.5. в разделе 8:

1.5.1. пункт 8.1 изложить в следующей редакции:

«8.1. Фонд оплаты труда работников образовательной организации формируется на календарный год исходя из объёма бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области на финансовое обеспечение деятельности казённых организаций и на предоставление бюджетным   
и автономным организациям субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания, а также объёма средств, поступающих   
от приносящей доход деятельности.»;

1.5.2. в пункте 8.2:

- в абзаце первом слова «образовательных организаций» заменить словами «образовательной организации»;

- абзац второй изложить в следующей редакции:

«За счёт средств, предусмотренных в базовом фонде, осуществляется выплата окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательной организации, а также выплат компенсационного характера.   
За счёт средств, предусмотренных в фонде стимулирования, осуществляются выплаты стимулирующего характера.»;

1.5.3. пункт 8.4 изложить в следующей редакции:

«8.4. В случае оптимизации структуры образовательной организации   
и численности его работников лимиты бюджетных обязательств на оплату труда работников образовательной организации не уменьшаются. Средства, образовавшиеся в результате экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников образовательной организации, используются в целях осуществления работникам образовательной организации стимулирующих выплат.

Средства, поступающие от приносящей доход деятельности образовательной организации, могут направляться на выплаты стимулирующего характера.»;

1.5.4. пункт 8.5 признать утратившим силу;

# 1.6. в подпункте 2.1 пункта 2 приложения № 1:

# в абзаце втором слова «8784 рубля» заменить словами «9241 рубль»;

# в абзаце третьем цифры «9307» заменить цифрами «10135»;

# 1.7. строку «Учитель, преподаватель, воспитатель, старший воспитатель, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель, тьютор» таблицы приложения № 4 дополнить словами «, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

# 2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его обнародования.

Действие пунктов 3.7-3.9 раздела 3, пунктов 4.7, 4.9 раздела 4 и подпункта 2.1 пункта 2 приложения № 1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Сурский район», утверждённое постановлением администрации муниципального образования «Сурский район» от 30.09.2021 № 418-П-А (в редакции настоящего постановления) распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

Глава администрации

муниципального образования

«Сурский район» Д.В.Колгин